

Порядок оценки коррупционных рисков в деятельности МБДОУ «Детский сад № 65»

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок оценки коррупционных рисков (далее Порядок) в деятельности МБДОУ «Детский сад № 65» (далее ДОУ) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава ДОУ.

1.2. Настоящий документ устанавливает порядок определения определенных процессов и видов деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ДОУ.

1.3. Возможные коррупционные нарушения в ДОУ могут прослеживаться:

- при взаимодействии «сотрудник-обучающийся» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «сотрудник-родитель (законный представитель)» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров. Работ. Услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно, в начале текущего календарного года.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. представить деятельность ДОУ в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;

2.3.2. выделить «критические точки»- для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.3.3. для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДОУ или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в ДОУ, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений;
- участие каких должностных лиц ДОУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков» ДОУ как сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

3. Перечень должностей ДОУ замещение, которых связано с коррупционными рисками:

- заведующий ДОУ;
- заместитель заведующего по воспитательной и методической работе;
- педагогический персонал;
- кладовщик.

4. Карта коррупционных рисков.

4.1. В карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (далее - коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

4.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.3. В Карте представлены ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

4.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.

5.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения прелатствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

5.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- 5.2.1. перераспределение функций между должностными лицами в ДОУ;
- 5.2.2. использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- 5.2.3. совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

5.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

5.3.1. организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами

своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

5.3.2. использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

5.3.3. проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.