

Первичная профсоюзная организация
МБДОУ «Детский сад № 65»

МБДОУ «Детский сад № 65»

председатель

О.В. Мельникова

заведующий

Т.В. Черепова

«30» января 2023г.
М.П.



«30» января 2023г.
М.П.

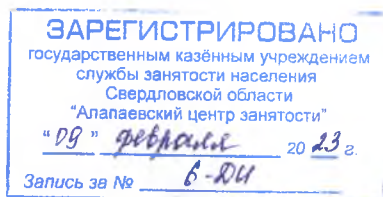


Изменения и дополнения к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 65 «Семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению
развития детей» (МБДОУ «Детский сад № 65»)
на 2021 – 2023 годы.

Изменения и дополнения в коллективный договор приняты на общем собрании
членов трудового коллектива, протокол № 1 от «30» января 2023г.

Почтовый адрес: 624600 Свердловская область, город Алапаевск,
улица Урицкого, 152 телефон 8 (343 46) 96 2 05



Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Руководствуясь частью 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, с целью достоверного и своевременного начисления заработной платы работникам образовательных учреждений:

пункт 4.2.6. раздела 4 изложить в следующей редакции: «Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в следующем порядке:

- 25 числа текущего месяца выплачивается заработная плата за первую половину месяца (с 01 по 15 число);

- 10 числа месяца следующего месяца выплачивается заработная плата за вторую половину месяца (с 16 по последнее число календарного месяца).

В месяце перехода на новые сроки выплаты заработной платы работникам выплачивается заработная плата в размере не менее 30% от должностного оклада (ставки заработной платы) за фактически отработанное время – 10 числа текущего месяца. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, заработная плата выплачивается накануне этого дня.»

2. В раздел 5 внести изменения:

* в пункт 5.1. добавить подпункт **5.1.21**: «Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, *обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты*, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, *обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты*, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, *учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)*;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

В случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда»;

* в пункт 5.3. добавить подпункт **5.3.6.** «Работник обязан:

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, *обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты*, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления»;

* добавить пункт **5.4 Права работодателя.** «Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации)»;

* добавить пункт **5.5 Права работника.** «Работник имеет право:

- на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- на гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами;

- на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также *в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)*;

- на получение актуальной и достоверной информации об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

3. Приложение № 4 дополнить следующими изменениями и дополнениями:

- изменения и дополнения в положение «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 65», действующими с 01.08.2022 года. (приложение № 1 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 65» на 2021 – 2023 годы);

- изменения и дополнения в положение «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 65», действующими с 01.11.2022 года. (приложение № 2 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 65» на 2021 – 2023 годы);

- изменения и дополнения в положение «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 65», действующими с 01.01.2023 года. (приложение № 3 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 65» на 2021 – 2023 годы);

- изменения и дополнения в положение «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 65», действующими с 01.02.2023 года. (приложение № 4 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 65» на 2021 – 2023 годы).

Изменения и дополнения
в положение «Об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 65 «Семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению
развития детей» (МБДОУ «Детский сад № 65»)

Изменения в положение приняты на общем собрании членов трудового коллектива (протокол № 3 от 29.07.2022г.)

Утверждены приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 65» от 29.07.2022г. № 01-14/142 «Об утверждении локальных актов».

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 65»

_____ Черепова Т.В.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 65»

_____ Мельникова О.В.

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 10.02.2022г. № 81-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2022 году» (с изменениями от 24.06.2022г. № 403-ПП), постановлением Администрации муниципального образования город Алапаевск от 28.06.2022г. № 734-П «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Муниципального образования город Алапаевск в 2022 году», Решением Думы Муниципального образования город Алапаевск от 23.12.2021 года № 50-НПА «Об утверждении Бюджета Муниципального образования город Алапаевск на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», Решением Думы МО город Алапаевск от 30.06.2022 года № 42-НПА «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Муниципального образования город Алапаевск» внести в положение «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 65» с 1 августа 2022 года следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

квалификационные уровни	должности работников ДОУ	размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:		
	помощник воспитателя	5 543,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	7 410,00

2. Пункт 4.1. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы педагогических работников изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

квалификационные уровни	должности работников ДОУ	размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	17 897,00
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	19 704,00
4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог	20 032,00

3. Пункт 5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

квалификационные уровни	должности работников ДОУ	размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	3 711,00

4. Пункт 6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

квалификационные уровни	должности работников ДОУ	размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	8 725,00

5. Пункт 7.1. Размеры окладов рабочих изложить в следующей редакции:

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

квалификационные уровни	должности работников ДОУ	размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик территории, кастелянша, сторож (вахтер)	3 828,00
	кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды.	3 891,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	6 703,00
	повар	8 410,00

Настоящие изменения и дополнения в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 «Семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» вступают в силу с 01 августа 2022 года.

**Изменения и дополнения
в положение «Об оплате труда работников**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 65 «Семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению
развития детей» (МБДОУ «Детский сад № 65»)

Изменения в положение приняты на общем собрании членов трудового коллектива (протокол № 5 от 31.10.2022г.)

Утверждены приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 65» от 01.11.2022г. № 01-14/189 «Об утверждении локальных актов».

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 65»

_____ Черепова Т.В.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 65»

_____ Мельникова О.В.

На основании выписки из реестра лицензий Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по состоянию 23 мая 2022 года, руководствуясь Решением Думы Муниципального образования город Алапаевск от 23.12.2021 года № 50-НПА «Об утверждении Бюджета Муниципального образования город Алапаевск на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» внести в положение «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 65» с 1 ноября 2022 года следующие изменения и дополнения:

2. Пункт 4.1. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы педагогических работников изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

квалификационные уровни	должности работников ДОУ	размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	17 897,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	19 704,00
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	19 704,00
4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог	20 032,00

Настоящие изменения и дополнения в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 «Семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» вступают в силу с 01 ноября 2022 года.

**Изменения и дополнения
в положение «Об оплате труда работников**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 65 «Семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению
развития детей» (МБДОУ «Детский сад № 65»)

Изменения в положение приняты на общем собрании членов трудового коллектива (протокол № 7 от 15.12.2022г.)

Утверждены приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 65» от 15.12.2022г. № 01-14/220 «Об утверждении локальных актов».

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 65»

_____ Черепова Т.В.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 65»

_____ Мельникова О.В.

На основании Протокола совещания с руководителями дошкольных образовательных учреждений № 16 от 07.12.2022 года внести в положение «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 65» с 1 января 2023 года следующие изменения и дополнения:

1. Второй абзац пункта 9.8 раздела 9 Порядок, условия и размеры установленных выплат компенсационного характера изложить в следующей редакции:

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Наименование доплаты	Сумма
- за заведование кабинетами, группами, музыкально-спортивным залом;	800,00
- за руководство городскими методическими комиссиями, творческими группами;	1200,00
* уполномоченному по охране труда	5% от оклада

Таблица, определяющая размер доплаты председателю первичной профсоюзной организации

Количество работников/членов	100%	91-99%	70-90%	50-69%	25-49%
До 20	1600,00	1400,00	1200,00	900,00	500,00
20-35	3000,00	2700,00	2100,00	1500,00	800,00
36-50	3500,00	2900,00	2400,00	2000,00	1000,00

Настоящие изменения и дополнения в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 «Семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» вступают в силу с 01 января 2023 года.

**Изменения и дополнения
в положение «Об оплате труда работников**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 65 «Семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению
развития детей» (МБДОУ «Детский сад № 65»)

Изменения в положение приняты на общем собрании членов трудового
коллектива (протокол № 1 от 30.01.2023г.)

Утверждены приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 65» от
31.01.2023г. № 01-14/23 «Об утверждении локальных актов».

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 65»

_____ Черепова Т.В.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 65»

_____ Мельникова О.В.

На основании Соглашения № 330 от 23.01.2023 года между Министерством образования и Молодежной политики Свердловской области и Муниципальное образование город Алапаевск о предоставлении субвенций из областного бюджета местному бюджету на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, внести в положение «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 65» с 01 февраля 2023 года следующие изменения и дополнения:

2. Пункт 4.1. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы педагогических работников изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

квалификационные уровни	должности работников ДОУ	размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	18 711,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	20 600,00
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	20 600,00
4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог	20 943,00

Настоящие изменения и дополнения в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 «Семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» вступают в силу с 01 февраля 2023 года.